

	Vadības procesi	5.2
	HM Quality, Environmental and Occupational Health and Safety Policy	Revision 4.4
		Page 1 of 6

Uzņēmuma kā ražošanas pakalpojumu sniedzēja mērķis ir nodrošināt klientu vajadzību un prasību izpildi un apmierinātību, efektīvi vadot un organizējot kvalitātes, vides un darba aizsardzības (OH&S) procesus.

Šī politika atbilst organizācijas darbības mērķim un kontekstam, ir saskaņota ar tās stratēģisko virzienu un nodrošina ietvaru kvalitātes, vides un darba aizsardzības mērķu noteikšanai, pārskatīšanai un sasniegšanai.

Organizācija apņemas:

- izpildīt piemērojamās klientu, normatīvās, reglamentējošās un citas saistošās prasības, tostarp prasības, kas attiecas uz aviācijas, medicīnas, vides un darba aizsardzības jomām;
- nodrošināt produktu kvalitāti un drošību visos piemērojamajos produktu dzīves cikla posmos, kā arī veicināt kvalitātes kultūru, ētisku uzņēmējdarbību un profesionālu rīcību;
- ieviest, uzturēt un nepārtraukti pilnveidot integrētu kvalitātes, vides un darba aizsardzības vadības sistēmu, vienlaikus nodrošinot kvalitātes vadības sistēmas efektivitātes uzturēšanu, balstoties uz procesu pieeju, risku un iespēju vadību, mērījumiem, datu analīzi un uz pierādījumiem balstītu lēmumu pieņemšanu;
- identificēt un novērst bīstamības, novērtēt un samazināt darba aizsardzības riskus un nodrošināt drošus un veselībai nekaitīgus darba apstākļus, lai novērstu ar darbu saistītas traumas un veselības traucējumus;
- aizsargāt vidi, novērst piesārņojumu, efektīvi un ilgtspējīgi izmantot resursus un mazināt organizācijas negatīvo ietekmi uz vidi, ņemot vērā klimata pārmaiņas, resursu pieejamību, bioloģisko daudzveidību un ekosistēmu stāvokli, ciktāl šie jautājumi ir būtiski organizācijas darbības kontekstā un vides aspektos;
- ņemt vērā produktu un pakalpojumu dzīves cikla perspektīvu, izvērtējot un pārvaldot organizācijas kontrolējamos un ietekmējamos vides aspektus;
- nodrošināt darbinieku un, ja tādi ir, darbinieku pārstāvju konsultēšanu un aktīvu līdzdalību darba aizsardzības jautājumos visos organizācijas līmeņos;
- nodrošināt ārēji nodrošināto procesu, produktu un pakalpojumu atbilstošu kontroli, lai nodrošinātu piemērojamo kvalitātes, produktu drošības, vides un darba aizsardzības prasību izpildi;
- ņemt vērā kvalitātes, vides un darba aizsardzības aspektus, riskus un iespējas, plānojot un īstenojot būtiskas organizatoriskas, tehnoloģiskas un procesu izmaiņas;
- nepārtraukti pilnveidot vadības sistēmu un uzlabot kvalitātes, vides un darba aizsardzības sniegumu, nosakot, uzraugot un analizējot atbilstošus mērķus un darbības rādītājus, lai palielinātu klientu apmierinātību, uzlabotu procesu efektivitāti, samazinātu negatīvo ietekmi uz vidi un novērstu vai samazinātu ar darbu saistītos riskus.

Darbība / Action		Vārds Uzvārds / Name Surname	Datums / Date
Izstrādāja	Created	Audris Lukaševičs	23.09.2019
Pārveidoja/ Pārskatīja	Reviewed	Liene Melne	22.09.2026.
Apstiprināja	Approved	List in ERP sistem	ERP

	Vadības procesi	5.2
	HM Quality, Environmental and Occupational Health and Safety Policy	Revision 4.4
		Page 2 of 6

Integrētā vadības sistēma

Organizācija piemēro **ISO 9001, ISO 13485, ISO 14001, ISO 45001 un AS9100 (tikai HM-V)**, prasības atbilstošajos jaunu produktu izstrādes, ieviešanas, ražošanas un atbalsta procesos, ņemot vērā organizācijas darbības jomu, klientu prasības un piemērojamās normatīvās, reglamentējošās un citas saistošās prasības.

Kvalitātes, vides un darba aizsardzības mērķi tiek noteikti atbilstoši šai politikai un organizācijas stratēģiskajam virzienam, regulāri uzraudzīti un pārskatīti, izmantojot noteiktus darbības rādītājus, mērījumus un datu analīzi.

Darbinieki, kultūra un darba vide

Darbinieku labbūtība ir būtiska uzņēmuma vērtība. Organizācija nodrošina drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi, konkurētspējīgu atalgojumu, kā arī profesionālās attīstības un karjeras izaugsmes iespējas.

Visu līmeņu darbinieki tiek informēti, apmācīti un iesaistīti kvalitātes, produktu drošības, vides un darba aizsardzības procesos, veicinot izpratni par viņu ieguldījumu vadības sistēmas efektivitātē un uzņēmuma mērķu sasniegšanā.

Organizācija veicina kvalitātes kultūru, ētisku rīcību, produktu drošības, vides aizsardzības un darba aizsardzības kultūru, nodrošinot vidi, kurā visu līmeņu darbinieki apzinās savu atbildību un aktīvi sniedz ieguldījumu vadības sistēmas efektivitātē un nepārtrauktā pilnveidošanā.

Darbinieki tiek aicināti aktīvi ziņot par konstatētajiem riskiem, bīstamībām, neatbilstībām un uzlabojumu iespējām, tādējādi veicinot preventīvu pieeju un organizācijas darbības nepārtrauktu pilnveidošanu.

Sadarbība un vadības atbildība

Organizācija nodrošina aktīvu sadarbību un komunikāciju ar klientiem, piegādātājiem, darbiniekiem, kompetentajām valsts un pašvaldību institūcijām, sertifikācijas institūcijām un citām attiecīgajām ieinteresētajām pusēm.

Vadība nodrošina līderību, nepieciešamos resursus un atbalstu integrētās vadības sistēmas efektīvai darbībai, kvalitātes vadības sistēmas efektivitātes uzturēšanai, vides un darba aizsardzības snieguma uzlabošanai un vadības sistēmas nepārtrauktai pilnveidošanai.

Vadība veicina kvalitātes, vides aizsardzības un darba aizsardzības apsvērumu integrēšanu organizācijas stratēģiskajos un operatīvajos lēmumos un nodrošina, ka noteiktie mērķi ir saskaņoti ar organizācijas stratēģisko virzienu.

Šī politika tiek uzturēta kā dokumentēta informācija, komunikēta un skaidrota organizācijas darbiniekiem, kā arī pēc nepieciešamības darīta pieejama attiecīgajām ieinteresētajām pusēm.

Darbība / Action		Vārds Uzvārds / Name Surname	Datums / Date
Izstrādāja	Created	Audris Lukaševičs	23.09.2019
Pārveidoja/ Pārskatīja	Reviewed	Liene Melne	22.09.2026.
Apstiprināja	Approved	List in ERP sistem	ERP

	Vadības procesi	5.2
	HM Quality, Environmental and Occupational Health and Safety Policy	Revision 4.4
		Page 3 of 6

Politikas piemērotība un aktualitāte tiek regulāri pārskatīta, ņemot vērā organizācijas stratēģisko virzienu, darbības kontekstu, ieinteresēto pušu vajadzības un prasības, piemērojamās prasības, riskus un iespējas, vides apstākļus, kā arī vadības sistēmas darbības un snieguma rezultātus.

Darbība /Action		Vārds Uzvārds / Name Surname	Datums / Date
Izstrādāja	Created	Audris Lukaševičs	23.09.2019
Pārveidoja/ Pārskatīja	Reviewed	Liene Melne	22.09.2026.
Apstiprināja	Approved	List in ERP sistem	ERP

	Vadības procesi	5.2
	HM Quality, Environmental and Occupational Health and Safety Policy	Revision 4.4
		Page 4 of 6

As a manufacturing service provider, the Company aims to meet customer needs and requirements and enhance customer satisfaction by effectively managing and organizing quality, environmental, and occupational health and safety (OH&S) processes.

This Policy is appropriate to the purpose and context of the organization, supports its strategic direction, and provides a framework for establishing, reviewing, and achieving quality, environmental, and OH&S objectives.

The organization is committed to:

- fulfilling applicable customer, statutory, regulatory, and other binding requirements, including requirements related to the aerospace, medical, environmental, and occupational health and safety sectors;
- ensuring product quality and safety throughout all applicable stages of the product life cycle and promoting a quality culture, ethical business practices, and professional conduct;
- implementing, maintaining, and continually improving an integrated quality, environmental, and OH&S management system while maintaining the effectiveness of the quality management system, based on the process approach, management of risks and opportunities, measurement, data analysis, and evidence-based decision-making;
- identifying and eliminating hazards, assessing and reducing OH&S risks, and providing safe and healthy working conditions to prevent work-related injury and ill health;
- protecting the environment, preventing pollution, using resources efficiently and sustainably, and reducing the organization's adverse environmental impacts, taking into account climate change, resource availability, biodiversity, and ecosystem conditions to the extent that these issues are relevant to the organization's context and environmental aspects;
- considering a life cycle perspective for products and services when evaluating and managing environmental aspects that the organization can control or influence;
- ensuring consultation and active participation of workers and, where applicable, workers' representatives in OH&S matters at all levels of the organization;
- ensuring appropriate control of externally provided processes, products, and services to ensure compliance with applicable quality, product safety, environmental, and OH&S requirements;
- considering quality, environmental, and OH&S aspects, risks, and opportunities when planning and implementing significant organizational, technological, and process changes;
- continually improving the management system and enhancing quality, environmental, and OH&S performance by establishing, monitoring, and analyzing appropriate objectives and performance indicators in order to increase customer satisfaction, improve process effectiveness, reduce adverse environmental impacts, and eliminate or reduce work-related risks.

Darbība /Action		Vārds Uzvārds / Name Surname	Datums / Date
Izstrādāja	Created	Audris Lukaševičs	23.09.2019
Pārveidoja/ Pārskatīja	Reviewed	Liene Melne	22.09.2026.
Apstiprināja	Approved	List in ERP sistem	ERP

	Vadības procesi	5.2
	HM Quality, Environmental and Occupational Health and Safety Policy	Revision 4.4
		Page 5 of 6

Integrated Management System

The organization applies the requirements of **ISO 9001, ISO 13485, ISO 14001, ISO 45001** and **AS9100 (HM-V)** within applicable new product development, introduction, manufacturing, and support processes, taking into account the organization's scope of activities, customer requirements, and applicable statutory, regulatory, and other binding requirements.

Quality, environmental, and OH&S objectives are established in accordance with this Policy and the organization's strategic direction and are regularly monitored and reviewed using defined performance indicators, measurements, and data analysis.

Employees, Culture and Working Environment

Employee well-being is an essential Company value. The organization provides a safe and healthy working environment, competitive remuneration, and opportunities for professional development and career growth.

Employees at all levels are informed, trained, and involved in quality, product safety, environmental, and OH&S processes, promoting awareness of their contribution to the effectiveness of the management system and the achievement of the Company's objectives.

The organization promotes a culture of quality, ethical conduct, product safety, environmental protection, and occupational health and safety, providing an environment in which employees at all levels understand their responsibilities and actively contribute to the effectiveness and continual improvement of the management system.

Employees are encouraged to actively report identified risks, hazards, nonconformities, and opportunities for improvement, thereby supporting a preventive approach and the continual improvement of the organization's performance.

Cooperation and Management Responsibility

The organization maintains active cooperation and communication with customers, suppliers, employees, competent national and local authorities, certification bodies, and other relevant interested parties.

Management provides leadership, necessary resources, and support for the effective operation of the integrated management system, maintaining the effectiveness of the quality management system, improving environmental and OH&S performance, and continually improving the management system.

Management promotes the integration of quality, environmental protection, and occupational health and safety considerations into the organization's strategic and operational decision-making and ensures that established objectives are aligned with the organization's strategic direction.

This Policy is maintained as documented information, communicated and explained to the organization's employees, and made available to relevant interested parties, as appropriate.

Darbība /Action		Vārds Uzvārds / Name Surname	Datums / Date
Izstrādāja	Created	Audris Lukaševičs	23.09.2019
Pārveidoja/ Pārskatīja	Reviewed	Liene Melne	22.09.2026.
Apstiprināja	Approved	List in ERP sistem	ERP

	Vadības procesi	5.2
	HM Quality, Environmental and Occupational Health and Safety Policy	Revision 4.4
		Page 6 of 6

The suitability and continued relevance of this Policy are regularly reviewed, taking into account the organization's strategic direction, context, the needs and requirements of interested parties, applicable requirements, risks and opportunities, environmental conditions, and the results and performance of the management system.

Darbība /Action		Vārds Uzvārds / Name Surname	Datums / Date
Izstrādāja	Created	Audris Lukaševičs	23.09.2019
Pārveidoja/ Pārskatīja	Reviewed	Liene Melne	22.09.2026.
Apstiprināja	Approved	List in ERP sistem	ERP