

*Apstiprināta ar
2021. gada 24. februāra
AS "HansaMatrix" Padomes sēdes lēmumu
(Protokols Nr. HM2021-02/02)*



Akciju Sabiedrības "HansaMatrix" ILGTSPĒJAS POLITIKA

Mārupe, 2021

Satura rādītājs

Definīcijas.....	3
1. Sabiedrība.....	4
2. Politikas mērķi	5
3. Sabiedrības misija, vīzija un mērķis	7
4. Ekonomiskā attīstība	8
5. Sociālā attīstība	10
6. Vides aizsardzība	12

Definīcijas

Sabiedrība

AS "HansaMatrix" un Sabiedrības grupas/meitas uzņēmumi:
SIA "HansaMatrix Ventpils", SIA "HansaMatrix Pārogre", SIA "HansaMatrix Innovation", SIA "Zinātnes parks"

Sabiedrības ieinteresētās puses

Darbinieki, Klienti, Akcionāri, Kreditori, Piegādātāji

Politika

Sabiedrības ilgtspējas politika

1. Sabiedrība

AS "HansaMatrix" uzņēmumu grupa ir Latvijas augsto tehnoloģiju uzņēmums – Baltijas reģiona līderis augsto tehnoloģiju attīstībā.

"HansaMatrix" ir vienota **komanda**, kuru iedvesmo **klientu uzticība**, kas iegūta ražojot **inovatīvus**, klientu prasībām un starptautiskajiem standartiem atbilstošus **augstas pievienotās vērtības** elektronikas produktus.

2. Politikas mērķi

- 2.1. Ilgtspējīga attīstība tiek definēta kā attīstība, kas nodrošina šodienas vajadzību apmierināšanu, neradot draudus nākamo paaudžu vajadzību apmierināšanai¹.
- 2.2. Savstarpēji atkarīgi un savstarpēji pastiprinoši ilgtspējīgas attīstības balsti ir ekonomiskā attīstība, sociālā attīstība un vides aizsardzība².
- 2.3. 2015. gadā ANO Ģenerālajā asamblejā pieņēma rezolūciju Mūsu pasaules pārveidošana: ilgtspējīgas attīstības programma 2030. gadam jeb Dienaskārtība 2030, kas nosaka 17 ilgtspējīgas attīstības mērķus, kas sasniedzami, lai pasaulē mazinātos nabadzība un pasaules attīstība būtu ilgtspējīga³:



- 2.4. Sabiedrība izprot un apzinās ekonomiskās attīstības, sociālās atbildības un vides aizsardzības sabalansēšanas nozīmīgumu ilgtspējīgai Sabiedrības attīstības un darbības nodrošināšanai.
- 2.5. Šī politika definē Sabiedrības ilgtspējīgas attīstības mērķus un nosaka Sabiedrības darbības pamatprincipus, nodrošinot uzņēmējdarbības ilgtspējīgu attīstību un sniedzot ieguldījumu ilgtspējīgas attīstības nodrošināšanai Sabiedrības ieinteresēto pušu, nacionālā un arī globālā līmenī.
- 2.6. Sabiedrības ilgtspējas politika ir balstīta uz ieguldījuma sniegšanu šīs Politikas 1.3. punktā minēto ANO ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā atbilstoši Sabiedrības pamatdarbībai. Sabiedrības uzmanības centrā ir dialogs ar Sabiedrības ieinteresētajām pusēm un būtiskuma novērtēšana, lai nodrošinātu, ka Sabiedrība pieliek pūles tajās ilgtspējas mērķu sasniegšanas aktivitātēs, kuras ir vissvarīgākās

¹ 1987.gada ANO Pasaules Vides un attīstības komisijas ziņojums "Mūsu kopējā nākotne" (saukts arī par Bruntlandes komisijas ziņojumu), 27.punkts. Ziņojums starptautiski plaši tiek lietots kopš 1992.gada ANO konferences Riodežaneiro "Vide un attīstība", pieejams: <https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/5987our-common-future.pdf>

² 04.09.2002 Johannesburgas deklarācijas par ilgtspējīgu attīstību 5.punkts. Deklarācija pieņemta ANO ilgtspējīgas attīstības konferencē, kas norisinājās Johannesburgā, Dienvidāfrikas Republikā, pieejama: https://ec.europa.eu/environment/archives/wssd/documents/wssd_pol_declaration.pdf

³ https://lapas.lv/wp-content/uploads/2018/01/Metodiskais-materi%C4%81ls_IAM.pdf

Sabiedrības ieinteresētajām pusēm un var sniegt visjūtamāko ieguldījumu Sabiedrības uzņēmējdarbības ilgtspējas nodrošināšanā.

- 2.7. Izmantojot ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu ietvaru, un ņemot vērā Sabiedrības pamatdarbību elektronikas produktu ražošanas pakalpojumu sniegšanā, Sabiedrība noteikusi sekojošus ilgtspējīgas attīstības mērķus un prioritātes:

Mērķu grupa	Mērķis
Ekonomiskā attīstība	<ul style="list-style-type: none">- Labs darbs un ekonomikas izaugsme- Inovācijas un infrastruktūra
Sociālā attīstība	<ul style="list-style-type: none">- Laba veselība- Dzimumu dažādība un līdztiesība- Kvalitatīva izglītība
Vides aizsardzība	<ul style="list-style-type: none">- Ietekmes uz klimata pārmaiņām sistemātiska samazināšana

- 2.8. Politika tiek piemērota un ir saistoša visiem Sabiedrības grupas uzņēmumiem, Politikas īpašnieks un pārvaldītājs ir AS "HansaMatrix" valde.

3. Sabiedrības misija, vīzija un mērķis

- 3.1. Sabiedrības darbības pamatā ir vērtības – darbību principi uz kuriem balstās ikdiens un attīstība, vienlaikus veidojot vienotu Sabiedrības identitāti.
- 3.2. Sabiedrība tās ilgtspējas politiku veido un īsteno ciešā sasaistē ar Sabiedrības vērtībām.

Ilgspējas mērķis	Mūsu vērtības
Ekonomiskā attīstība	Klienta pieredze <ul style="list-style-type: none">- Kvalitāte- Izmaksas- Uzticība
Sociālā attīstība	Profesionalitāte <ul style="list-style-type: none">- Zināšanas- Kompetences- Nepārtraukta mācīšanās
Vides aizsardzība	Atbildība saistībā ar ieinteresētajām pusēm <ul style="list-style-type: none">- Darbinieki- Iedzīvotāji (Sabiedrības tuvumā)- Latvijas sabiedrība

- 3.3. Sabiedrības mērķu sasniegšanai katram darbiniekam nepieciešama augsta darba ētika, atbildīga rīcība, prasīga attieksme pret sevi un darba kolēģiem, kārtība darba vietās, augsta darba disciplīna un darba vides prasību ievērošana.
- 3.4. Sabiedrības vērtības ir integrētas Sabiedrības pārvaldības sistēmā, saistošas ikvienam darbiniekam. Vienotas vērtības veicina Sabiedrības darbības efektivitāti izvirzīto mērķu sasniegšanā.
- 3.5. Sabiedrība uz vērtībām balstīto ilgtermiņa mērķus īsteno un pārrauga, balstoties uz procesu, ražošanas vadības un monitoringa sistēmām (piemēram, LEAN, SIM, ISO, u.c.).

4. Ekonomiskā attīstība

- 4.1. Sabiedrība rada ekonomisko vērtību Latvijā tieši radot jaunas darba vietas, veicot nodokļu samaksu, godīga atalgojuma samaksu darbiniekiem, dividenžu izmaksas akcionāriem, un netieši, globāli, pērkot izejvielas un izmantojot piegādātāju pakalpojumus.
- 4.2. Sabiedrība sniedz elektronikas ražošanas pakalpojumus un tās kompetence ir koncentrēta datu tīklu, industriālo produktu, lietu interneta, optikas un fotonikas produktu tirgus sektoros.
- 4.3. Sabiedrības darbībai jābūt saprotamai, caurskatāmā un rezultatīvai. Sabiedrība darbojas saskaņā ar "Nasdaq Riga" Korporatīvās pārvaldības principiem un ieteikumiem. Sabiedrība katru gadu publicē Korporatīvās pārvaldības ziņojumu.
- 4.4. Ilgtspējas politikas ietvaros ekonomiskās attīstības jomā Sabiedrības mērķi ir sekojoši:
 - 4.4.1. Veidot noturīgu infrastruktūru, veicināt iekļaujošu un ilgtspējīgu industrializāciju un sekmēt inovācijas.
 - 4.4.2. Veicināt noturīgu, iekļaujošu un ilgtspējīgu ekonomikas izaugsmi, kā arī pilnīgu, produktīvu un pienācīgas kvalitātes nodarbinātību visiem.
- 4.5. Sabiedrība sekmē inovācijas Latvijā un globāli veicot investīcijas tehnoloģiju pētniecībā un attīstībā (R&D) Sabiedrības zināšanu platformas izveidei nākotnes tehnoloģiju vajadzībām.
- 4.6. Sabiedrība nodrošina personālam motivējošu vidi un atalgojuma mērķus, lai veicinātu produktivitāti ar digitālo rīku attīstīšanu, procesu automatizāciju, produktīvā darba stundu palielināšanu un citu inovāciju ikdienas darbā pielietošanu.
- 4.7. Sabiedrība sekmē skolēnu un jauniešu interesi par inženierzinātnēm, piesaistot jaunus profesionāļus Sabiedrībai un nozarei. Sabiedrība veido stratēģisku un ilgstošu sadarbību ar pamatdarbības profilam atbilstošajām profesionālajām izglītības iestādēm, augstskolām, sniedzot topošajiem speciālistiem prakses iespējas, papildinot akadēmiskās studijas ar iespēju apgūt praktiskās darba iemaņas.
- 4.8. Sabiedrība kategoriski iebilst pret jebkāda veida korupciju, privāto interešu nonākšanu konfliktā ar Sabiedrības interesēm un veic darbības tās novēršanai Sabiedrības uzņēmējdarbībā. Aizdomu gadījumā par korupciju vai iespējamajiem interešu konfliktiem jebkuram Sabiedrības darbiniekam jāinformē tiešais vadītājs un/vai Sabiedrības valde, kuri pieņem lēmumu par tālākām darbībām.
- 4.9. Sabiedrība nesadarbojas ar partneriem, kas ir vai varētu būt iesaistīti nelikumīgā bērnu nodarbināšanā.

- 4.10. Sabiedrības pārvaldi saskaņā ar Statūtiem nodrošina Sabiedrības valde un padome. Sabiedrība uzskata, ka tās darbībai jābūt saprotamai, caurskatāmai un rezultatīvai, tai pat laikā, tai jābūt labi atspoguļotai kvalitatīvā publiskotajā informācijā Sabiedrības akcionāriem.
- 4.11. Sabiedrība ir izstrādājusi politiku sadarbībai ar lielākajiem piegādātājiem, kura nosaka minimālās piegādātāju atbilstības prasības.
- 4.12. Sabiedrība 2021.gadā plāno izstrādāt un apstiprināt ētikas un pretkorupcijas politiku.

5. Sociālā attīstība

5.1. Ilgtspējas politikas ietvaros sociālās attīstības jomā Sabiedrības mērķi ir sekojoši:

5.1.1. Nodrošināt veselīgu dzīvi un sekmēt sabiedrības labklājību.

5.1.2. Panākt dzimumu dažādību un nodrošināt darbiniekiem pilnvērtīgas un vienlīdzīgas iespējas.

5.1.3. Nodrošināt iekļaujošu, taisnīgu un kvalitatīvu izglītību, veicināt mūžizglītības iespējas.

5.2. Sabiedrība īsteno nepieciešamos pasākumus, lai nodrošinātu darbiniekiem augstākajiem darba aizsardzības standartiem atbilstošu darba vidi un apstākļus.

5.3. Sabiedrība rada darba vidi, kurā ir iespējams profesionālās un privātās dzīves līdzsvars.

5.4. Sabiedrība nodrošina starptautisko, Latvijas Republikā un citu spēkā esošu cilvēku līdztiesības prasību ievērošanu.

5.5. Sabiedrība ir pret jebkāda veida diskrimināciju tautības, dzimuma, seksuālās orientācijas vai reliģijas dēļ. Sabiedrība stingri ievēro un nodrošina vienlīdzīgu attieksmi, kurā nepastāv tieša vai netieša diskriminācija ikvienā darba attiecību posmā un aspektā, tai skaitā, īstenojot personāla atlasī.

5.6. Sabiedrības darba vidē nav pieļaujama nekāda veida seksuāla uzmākšanās vai aizskaršana, jebkuras formas verbālas, neverbālas vai fiziskas darbības, kurām ir seksuāls raksturs ar mērķi aizskart personas cieņu vai arī, ja tāds bijis šo darbību rezultāts, īpaši, ja tiek radīta naidīga, pazemojoša vai agresīva atmosfēra. Uzmākšanos un seksuālu uzmākšanos uzskata par diskrimināciju dzimuma dēļ un tādēļ aizliedz⁴.

5.7. Aizdomu gadījumā par iespējamu jebkura veida nevienlīdzīgu attieksmi vai diskrimināciju pret darbiniekiem, Sabiedrības darbiniekam jāinformē tiešais vadītājs un/vai Sabiedrības valde, kas lemj par tālākām darbībām.

5.8. Darbinieku kompetences paaugstināšana un zināšanu apmaiņa starp darbiniekiem ir prioritāras jomas Sabiedrībā. Sabiedrības personāla vadības procedūras paredz darbinieku darba mērķu noteikšanu un izpildes vērtējumu, esošo un nepieciešamo kompetenču un zināšanu novērtējumu vismaz vienu reizi gadā.

5.9. Ņemot vērā Sabiedrības stratēģiskos attīstības virzienus, Sabiedrība nodrošina darbiniekiem darba veikšanai nepieciešamo kompetenču attīstīšanu, gan veicinot un nodrošinot iekšējo zināšanu un prasmju nodošanu, gan plānojot un paredzot līdzekļus Sabiedrības budžetā darbinieku apmācībai.

⁴ Eiropas Parlamenta Un Padomes Direktīva 2002/73/EK (2002. gada 23. septembris), ar kuru groza Padomes Direktīvu 76/207/EEK par tāda principa īstenošanu, kas paredz vienlīdzīgu attieksmi pret vīriešiem un sievietēm attiecībā uz darba iespējām, profesionālo izglītību un paaugstināšanu amatā, kā arī darba nosacījumiem, 2.pants

5.10. Sabiedrība vismaz 1 reizi gadā atseko sekojošus Sabiedrības sociālās attīstības rādītājus:

5.10.1. Sabiedrības padomes un valdes daudzveidību, kas tiek noteikta fiksējot valdes un padomes darba vietu, kuras ieņem sievietes daudzuma attiecību pret valdes un padomes darba vietu, kuras ieņem vīrieši, daudzumu.

5.10.2. Vīriešu atalgojuma mediānas salīdzinājumu ar sieviešu atalgojuma mediānu Sabiedrībā kopumā un Sabiedrības administrācijā atsevišķi.

5.10.3. Darbinieku mainību Sabiedrībā izteiktu % no kopējā darba spēka skaita.

5.10.4. Dzimumu daudzveidību - sieviešu skaita Sabiedrībā attiecību pret vīriešu skaitu Sabiedrībā.

5.10.5. Ievainojumu un nāves gadījumu darba vietā skaita attiecību pret kopējo darbinieku skaitu.

6. Vides aizsardzība

- 6.1. Ilgtspējas politikas ietvaros vides aizsardzības jomā Sabiedrības mērķis ir veikt pasākumus, lai sniegtu ieguldījumu klimata pārmaiņu un to ietekmes mazināšanā, nepārtraukti samazinot Sabiedrības darbības rezultātā radīto ietekmi uz vidi un nodrošinot Sabiedrības darbības atbilstību vides aizsardzības prasībām.
- 6.2. Sabiedrībā ir ieviestas vides aizsardzības procedūras ar skaidri definētiem mērķiem, rīcības programmu ar noteiktu vadības struktūru, pienākumiem un regulāru apmācību nodrošināšanu.
- 6.3. Sabiedrības vides aizsardzības procedūras tiek regulāri pārskatītas, auditētas, nodrošinot to nepārtrauktu uzlabošanu.
- 6.4. Sabiedrība nodrošina starptautiskos, Latvijas Republikas un citu spēkā esošo vides prasību ievērošanu un sadarbojas ar valsts un pašvaldību institūcijām vides prasību jomā.
- 6.5. Sabiedrība veic investīciju darbības izvērtējot iespējas pilnveidot dabas resursu (energoresursu, kurināmā, ūdens utt.) izmantošanas efektivitāti.
- 6.6. Sabiedrība iesaista personālu vides aizsardzības jomas izaicinājumu risināšanā un izglīto personālu vides aizsardzības jomā.
- 6.7. Saistībā ar atkritumu apsaimiekošanu savā darbībā Sabiedrība iespēju robežās ievēro sekojošus galvenos pamatprincipus:
 - 6.7.1. Minimizē atkritumu rašanos tādējādi nodrošinot kopējā Sabiedrības radīto atkritumu daudzuma samazināšanu, izmantojot pieejamās tehnoloģijas un palielinot resursu izmantošanas efektivitāti.
 - 6.7.2. Cenšas nodrošināt, ka Sabiedrības radītie atkritumi nav bīstami, vai arī ja tie ir bīstami tad tie tiek attiecīgi droši utilizēti.
 - 6.7.2. Atbalsta un veicina Sabiedrības atkritumu šķirošanas apjoma palielināšanos, nodrošinot atkritumu kā resursu racionālu izmantošanu un atgriešanos atpakaļ ekonomiskajā apritē.
- 6.8. Sabiedrība vismaz 1 reizi gadā atseko sekojošus Sabiedrības uz vidi ietekmes rādītājus:
 - 6.8.1. Kopējo tiešo un netiešo siltumnīcgāzu emisiju apjomu CO2 tonnu izteiksmē.
 - 6.8.2. Kopējo Sabiedrības enerģijas patēriņu, kas izteikts megavatstundās (MWh).
 - 6.8.3. Kopējo Sabiedrības ūdens patēriņu kubikmetros (m³).
- 6.9. Sabiedrības valde un Sabiedrības meitas uzņēmumu valdes vismaz 1 reizi gadā izvērtē augstāk minēto vides rādītāju dinamiku un izvērtē Sabiedrības ietekmes uz vidi samazināšanas iespējas.