



HANSAMATRIX

Inspired by your trust

**PIEGĀDĀTĀJU
RĪCĪBAS KODEKSS**



Saturs

Vispārīga informācija	3
Korupcija un naudas atmazgāšana	3
Datu aizsardzība	3
Sankcijas	4
Darba tiesības	4
Veselība un drošība	5
Vide	5

Vispārīga informācija

Šis Rīcības kodekss nosaka, ko mēs kā uzņēmums novērtējam attiecībā pret mūsu piegādātājiem. Šie principi nosaka, kā mēs strādājam un par ko mēs iestājamies.

Paredzams, ka piegādātāji un piegādātāju pārstāvji ievēros visus piemērojamos likumus un noteikumus valstīs, kurās tie veic uzņēmējdarbību, kā arī noteikumus un politikas, sankcijas un ierobežojumus, ko uzliek Eiropas Savienība, Apvienotā Karaliste, ASV, Apvienoto Nāciju Organizācija un citas starptautiskās organizācijas, kas attiecas uz viņu darbības jomām.

Ja jums ir nopietnas bažas par to, ka kaut kas var neatbilst šim kodeksam, mēs aicinām jūs tās izteikt vai uzdot jautājumus. Mēs nepieļausim nekādas represijas vai jebkāda veida diskrimināciju pret ikvienu, kurš jautājumu ir izvirzījis godprātīgi. Visi jautājumi tiek uztverti nopietni, tie tiks izskatīti konfidenciali un publiskoti tikai nepieciešamības gadījumā.

Korupcija un naudas atmazgāšana

Piegādātājiem ir jāievēro un jāveicina godīga un veselīga konkurence, un tie nedrīkst iesaistīties diskusijās vai līgumos ar konkurentiem par cenu noteikšanu, tirgus sadali vai citām līdzīgām darbībām.

Piegādātāju atlase un novērtēšana balstās uz iepriekš noteiktiem kritērijiem, piemēram, cena, funkcionalitāte, pieejamība, piegādes nosacījumi, uzticamība, apkalpošanas nosacījumi un atbilstība normatīvajiem aktiem.

Mums nav tolerances pret jebkāda veida kukuļošanu un korupciju, krāpnieciskām, slepenām, pret konkurenci vērstām vai jebkāda veida piespiedu darbībām. Piegādātājiem ir jāuztur atbilstoša pārvaldības sistēma korupcijas un noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanai.

Piegādātāji un piegādātāju pārstāvji neiesaistīsies noziedzīgi iegūto līdzekļu legalizācijas darbībās. Tas ietver jebkāda veida darbības, kas slēpj vai ir paredzētas, lai slēptu faktu, ka līdzekļi ir noziedzīgi iegūti, vai ir saistīti ar noziedzīgi, t.i., krāpšanas, kukuļošanas vai citu nelikumīgu darbību rezultātā iegūtiem līdzekļiem.

Piegādātāji un piegādātāju pārstāvji nodrošinās, ka viņu saņemtie HansaMatrix resursi netiek izmantoti, lai atbalstītu, finansētu vai veicinātu vardarbību, palīdzētu teroristiem vai ar terorismu saistītai darbībai vai finansētu organizācijas, par kurām zināms, ka tās atbalsta terorismu.

Visi finanšu darījumi ir jāveic saskaņā ar piemērojamiem likumiem un noteikumiem, un piegādātāji nekādā gadījumā nedrīkst būt līdzvainīgi nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanas vai terorisma finansēšanas darbībās.

Datu aizsardzība

Piegādātājs un HansaMatrix katrs savās atbildības jomās rūpējas par personu privātuma un personas datu aizsardzību saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2016/679 (2016. gada 27. aprīlis) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula) un piemērojamiem HansaMatrix un Piegādātāju nacionālajiem tiesību aktiem.

Sankcijas

Piegādātājs un HansaMatrix nodrošina atbilstību Latvijas Republikas un Eiropas Savienības tiesību aktiem par sankciju režīmu, kā arī vadlīnijām un izpildes praksi šajā jomā.

Tādējādi, Piegādātājs nodrošina, ka:

- Piegādātāja klientu vai piegādātāju vidū nav personas, kuru vārdi ir minēti Eiropas Savienības, Apvienotās Karalistes, ASV, Apvienoto Nāciju Organizācijas un citu starptautisko organizāciju sankciju sarakstos;
- Neveic darījumus ar šādām personām;
- Izbeidz darījumus ar šādām personām, ja darījums jau ir noslēgts.

Piegādātājs pēc pieprasījuma savlaicīgi sniedz HansaMatrix informāciju, kas nepieciešama sankciju režīma nodrošināšanai, tai skaitā patieso labuma guvēju, īpašnieku, parakstītāju identifikācijai, un nekavējoties informē to par jebkurām izmaiņām sniegtajā informācijā.

Darba tiesības

Uzņēmumi nedrīkst izmantot piespiedu darbu. Visam darbam ir jābūt brīvprātīgam, un darbiniekiem vajadzētu būt iespējai aiziet ar attiecīgo paziņojumu. Bērnu darbaspēku nedrīkst izmantot nevienā ražošanas posmā, un tas attiecas uz jebkuru personu, kas jaunāka par minimālo nodarbinātības vecumu valstī, kurā darbojas Piegādātājs.

Darba nedēļas nedrīkst pārsniegt vietējos tiesību aktos noteikto maksimumu. Strādniekiem izmaksātajai kompensācijai jāatbilst visiem piemērojamajiem nodarbinātības likumiem, tostarp tiem, kas attiecas uz minimālo algu, virsstundām, un ar likumu noteiktajiem pabalstiem. Saskaņā ar vietējiem likumiem, darbiniekiem ir jāmaksā par virsstundām summas, kas pārsniedz parastās stundas likmes.

Piegādātāju politikas un procedūras ir skaidri definētas un paziņotas personālam. Nežēlīga un necilvēcīga izturēšanās, tostarp jebkāda seksuāla uzmākšanās, seksuāla vardarbība, miesas sods, garīga vai fiziska piespiešana vai verbāla vardarbība pret darbiniekiem nav pieļaujama.

Uzņēmumi nedrīkst iesaistīties diskriminācijā dzimuma, rases, reliģijas, seksuālās orientācijas, ādas krāsas, vecuma, etniskās piederības, invaliditātes, grūtniecības, politiskās piederības, dalības arodbiedrībā vai ģimenes stāvokļa dēļ, pieņemot darbā vai saistībā ar nodarbinātības praksi, piemēram, paaugstinājumiem, atļūdzībām un piekļuvi apmācībai. Darba ņēmējus vai potenciālos darba ņēmējus nedrīkst pakļaut medicīniskām pārbaudēm, kuras varētu izmantot diskriminējošā veidā.

Piegādātājiem jāievēro darba ņēmēju tiesības brīvi apvienoties biedrībās. Darbiniekiem jāspēj atklāti pārrunāt ar vadību darba apstākļus, nebaidoties no atriebības, iebiedēšanas vai uzmākšanās.

Veselība un drošība

Darbinieku pakļaušana iespējamiem drošības apdraudējumiem ir jāsamazina, veicot profilaktiskās pārbaudes, nodrošinot drošas darba procedūras un pastāvīgas drošības apmācības. Ja apdraudējumus nevar pienācīgi kontrolēt, darbinieki ir jānodrošina ar atbilstošiem, darba kārtībā esošiem individuālajiem aizsardzības līdzekļiem. Darbiniekus nedrīkst sodīt par trauksmes celšanu drošības jautājumos.

Iespējamās ārkārtas situācijas un notikumus identificē un to ietekmi samazina, ieviešot ārkārtas situāciju plānus un reaģēšanas procedūras, tostarp darbinieku apmācību, atbilstošu ugunsgrēka trauksmes un dzēšanas aprīkojumu.

Jāievieš procedūras, lai novērstu, pārvaldītu, izsekotu un ziņotu par darba traumām un aroda slimībām.

Darbiniekiem jānodrošina ērta piekļuve tīrām labierīcībām un patēriņam derīgam dzeramajam ūdenim.

Vide

HansaMatrix piegādātājiem, kas veic ražošanu, ir jāsamazina negatīvā ietekme uz sabiedrību, vidi un dabas resursiem. Ir jāsaņem, jāuztur un jāatjauno visas nepieciešamās ar vidi saistītās atļaujas.

Visu veidu atkritumi, ieskaitot ūdens un enerģijas, ir jāsamazina, jālikvidē to rašanās vietā vai ar tādām metodēm kā pārstrāde un atkārtota izmantošana.

Ķīmiskie un citi materiāli, kas rada bīstamību, ja tie nonāk vidē, ir jāidentificē un jāpārvalda, lai nodrošinātu drošu apstrādi, pārvietošanu, uzglabāšanu, lietošanu, pārstrādi vai atkārtotu izmantošanu un likvidēšanu.

Darbībā radušies notekūdeņi un cietie atkritumi ir jāidentificē, jāuzrauga, jākontrolē un pēc vajadzības jāapstrādā pirms novadīšanas vai likvidācijas.

Ķīmikāliju, aerosolu, kodīgu vielu, ozonu noārdošo ķīmisko vielu un blakusproduktu emisijas gaisā ir jāidentificē, jāuzrauga, jākontrolē un jāapstrādā pēc vajadzības pirms novadīšanas.