

*Apstiprināta ar
2024. gada 5. marta
AS "HansaMatrix" Padomes sēdes lēmumu
(Protokols Nr. HM/2024_3_2)*



HANSAMATRIX
Inspired by your trust

Akciju Sabiedrības "HansaMatrix"
ILGTSPĒJAS POLITIKA
Versija 2.0

OGRE
stājas spēkā 2024. gada 5. martā

SATURA RĀDĪTĀJS

1. IEVADS	3
2. POLITIKAS PIEMĒROŠANA	3
3. POLITIKAS MĒRĶI	3
4. SABIEDRĪBAS VĪZIJA UN MĒRĶIS	4
5. EKONOMISKĀ ATTĪSTĪBA	5
6. SOCIĀLĀ ATTĪSTĪBA	6
7. VIDES AIZSARDZĪBA	7
8. PĀRVALDĪBA	8
9. ZIŅOŠANAS PRINCIPI	9

1. IEVADS

HansaMatrix, Politikas ietvarā, ir uzņēmumu grupa, kas ietver Akciju sabiedrību "HansaMatrix" un tās meitas un saistītos uzņēmumus SIA "HansaMatrix Ventspils", SIA "HansaMatrix Pārogre", SIA "HansaMatrix Innovation".

HansaMatrix ir viens no Ziemeļeiropas reģionā vadošajiem elektronisko sistēmu un to komponentu ražotājiem, kuru iedvesmo klientu uzticība, kas iegūta ražojot inovatīvus, klientu prasībām un starptautiskajiem standartiem atbilstošus augstas pievienotās vērtības elektronikas produktus.

HansaMatrix sniedz elektronikas ražošanas pakalpojumus un tās kompetence ir koncentrēta datu tīklu, industriālo produktu, lietu interneta un optikas produktu tirgus sektoros.

2. POLITIKAS PIEMĒROŠANA

Politikā atspoguļoti būtiskākie ilgtspējas principi un apsvērumi, kas tiek integrēti HansMatrix ilgtermiņa stratēģijās un lēmumu pieņemšanas procesos.

HansaMatrix nodrošina precīzāku katra faktora- vides, sociālajā un pārvaldības jomā regulējumu ar atsevišķiem iekšējiem normatīvajiem aktiem- kodeksiem, nolikumiem, un noteikumiem, kurus atbilstoši Statūtiem un korporatīvās pārvaldības principiem attiecīgi apstiprina akcionāri, padome vai valde.

Valde nodrošina iekšējo normatīvo aktu ieviešanu un īstenošanu, kā arī aktualizē un pārskata tos pēc nepieciešamības izmaiņu normatīvajos aktos, vai attiecīgā perioda prioritātēm, bet ne retāk kā reizi trīs gados.

HansaMatrix nodrošina definēto attīstības rādītāju- vides, sociālajā un pārvaldības jomā monitoringu, un iegūtos datus reizi gadā publicē koncerna nefinanšu ziņojumā, ar mērķi fiksēt un novērtēt savu saistību dinamiku pret ilgtspējīgu un atbildīgu uzņēmējdarbības praksi.

Politika tiek piemērota un ir saistoša visiem HansaMatrix grupas uzņēmumiem, politikas īpašnieks un pārvaldītājs ir Akciju sabiedrība "HansaMatrix" valde.

3. POLITIKAS MĒRĶI

- 3.1. HansaMatrix atbalsta uzskatu, ka savstarpēji mijiedarbīgi ilgtspējīgas attīstības balsti ir ekonomiskā, sociālā attīstība un vides aizsardzība¹, ko savukārt, iespējams nodrošināt ar atbildīgu pārvaldību.
- 3.2. Apvienoto Nāciju Organizācija 2015. gadā kā universālu aicinājumu izbeigt nabadzību, aizsargāt planētu un nodrošināt, ka līdz 2030. gadam visi cilvēki bauda mieru un labklājību, apstiprinājusi **ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS MĒRĶUS**, kas zināmi arī kā **GLOBĀLIE MĒRĶI**:

¹ 04.09.2002 Johannesburgas deklarācijas par ilgtspējīgu attīstību 5.punkts. Deklarācija pieņemta ANO ilgtspējīgas attīstības konferencē, kas norisinājās Johannesburgā, Dienvidāfrikas Republikā, pieejama: https://ec.europa.eu/environment/archives/wssd/documents/wssd_pol_declaration.pdf



- 3.3. HansaMatrix uzskata par svarīgu veikt savu darbību tā, lai palīdzētu sasniegt šos mērķus un ir identificējusi vairākas jomas, kurās HansaMatrix darbības un ilgtspējas prioritātes sakrīt ar iepriekš minētajiem globālajiem mērķiem.
- 3.4. ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu ietvarā, HansaMatrix izvirza tās pamatdarbībai būtiskākos ilgtspējas principus:

Mērķu grupa	Mērķis
Ekonomiskā attīstība	<ul style="list-style-type: none"> - Labs darbs un ekonomikas izaugsme - Inovācijas un infrastruktūra
Sociālā attīstība	<ul style="list-style-type: none"> - Laba veselība - Mazināta nevienlīdzība - Kvalitatīva izglītība - Miers un taisnīgums
Vides aizsardzība	<ul style="list-style-type: none"> - Planētas aizsardzība - Atbildīgs patēriņš

4. HANSAMATRIX VĪZĶA UN MĒRĶIS

- 4.1. HansaMatrix ilgtspējas politiku īsteno ciešā sasaistē ar vērtībām, veidojot vienotu HansaMatrix identitāti:

Ilgospējas mērķis	Mūsu vērtības
Ekonomiskā attīstība	Klienta pieredze <ul style="list-style-type: none">- Kvalitāte- Partnerība- Uzticēšanās
Sociālā attīstība	Ekspertīze <ul style="list-style-type: none">- Zināšanas- Kompetences- Pastāvīga mācīšanās
Vides aizsardzība	Atbildība <ul style="list-style-type: none">- Darbinieki- Vide- Ieinteresētās puses

- 4.2. HansaMatrix mērķu sasniegšanai katram darbiniekam nepieciešama augsta darba ētika, atbildīga rīcība, prasīga, bet cieņpilna attieksme pret sevi un darba kolēģiem, kārtība darba vietās, augsta darba disciplīna un vides prasību ievērošana, kas kā principi un rīcības nostiprināti *Ētikas un pretkorupcijas politikā*.
- 4.3. Attiecīgas vērtības ir integrētas HansaMatrix pārvaldības sistēmā, kas saistoša ikvienam darbiniekam.
- 4.4. Vienotas vērtības veicina HansaMatrix darbības efektivitāti izvirzīto mērķu sasniegšanā, kuri tiek īstenoti, pārraudzīti un nemītīgi uzlaboti, balstoties uz procesu, ražošanas vadības un monitoringa sistēmām, piemēram, LEAN un ISO.

5. EKONOMISKĀ ATTĪSTĪBA

- 5.1. HansaMatrix rada ekonomisko vērtību Latvijā:
- 5.1.1. tieši - radot jaunas darba vietas, veicot nodokļu samaksu, un godīgu atalgojuma samaksu darbiniekiem, dividenžu izmaksu akcionāriem;
 - 5.1.2. netieši- uzturot un izmantojot diversificētu piegādātāju tīklu ražošanai nepieciešamo izejvielu iegādei no dažādiem piegādātājiem dažādās valstīs, lai sasniegtu kopējo mērķi - piegādāt galaproduktu klientiem visefektīvākajā veidā un nepieciešamajā kvalitātē. Plaša piegādātāju bāze un riska pārvaldība nodrošina godīgu konkurenci un diversifikāciju.
- 5.2. Ekonomiskās attīstības jomā HansaMatrix mērķi ir sekojoši:

- 5.2.1. uzturēt stabilu un neatkarīgu infrastruktūru (ražotnes);
 - 5.2.2. veicināt iekļaujošu un ilgtspējīgu industrializāciju un sekmēt inovācijas.
 - 5.2.3. veicināt noturīgu, iekļaujošu un ilgtspējīgu ekonomikas izaugsmi, kā arī pilnīgu, produktīvu un pienācīgas kvalitātes nodarbinātību visiem.
- 5.3. HansaMatrix nodrošina personālam motivējošu vidi un atalgojuma mērķus, lai veicinātu produktivitāti ar digitālo rīku attīstīšanu, procesu automatizāciju, produktīvā darba stundu palielināšanu un citu inovāciju ikdienas darbā pielietošanu.
 - 5.4. HansaMatrix veido stratēģisku un ilgstošu sadarbību ar pamatdarbības profilam atbilstošajām profesionālajām izglītības iestādēm, augstskolām, sniedzot topošajiem speciālistiem prakses iespējas, papildinot akadēmiskās studijas ar iespēju apgūt praktiskās darba iemaņas.
 - 5.5. HansaMatrix kategoriski iebilst pret jebkāda veida korupciju, privāto interešu nonākšanu konfliktā ar hansaMatrix interesēm un veic darbības tās nepieļaušanai, kas paredzēts arī Ētikas un pretkorupcijas politikā.
 - 5.6. HansaMatrix nesadarbojas ar partneriem, kas ir vai varētu būt iesaistīti nelikumīgā bērnu nodarbināšanā.
 - 5.7. HansaMatrix ir izstrādājusi politiku sadarbībai ar lielākajiem piegādātājiem, kura nosaka minimālās piegādātāju atbilstības prasības.
 - 5.8. HansaMatrix 2022.gadā izstrādāta un 2023.gadā apstiprināta Ētikas un pretkorupcijas politika.

6. SOCIĀLĀ ATTĪSTĪBA

- 6.1. Sociālās attīstības jomā HansaMatrix mērķi ir sekojoši:
 - 6.1.1. sekmēt sabiedrības labklājību, vaicinot GLOBĀLO MĒRĶI- veselīga dzīve;
 - 6.1.2. panākt dzimumu dažādību visās amata grupās, kur tas iespējams, un nodrošināt darbiniekiem vienlīdzīgas iespējas.
 - 6.1.3. nodrošināt iekļaujošu, taisnīgu un kvalitatīvu izglītību, veicināt mūžizglītības iespējas.
- 6.2. HansaMatrix nodrošina:
 - 6.2.1. Drošu darba vidi, un augstākajiem darba aizsardzības standartiem atbilstošus apstākļus;
 - 6.2.2. darba vidi, kurā ir iespējams profesionālās un privātās dzīves līdzsvars;
 - 6.2.3. starptautisko, Latvijas Republikā un citu spēkā esošu cilvēktiesību prasību ievērošanu;
 - 6.2.3. vienlīdzīgu attieksmi bez tiešas vai netiešas diskriminācijas ikvienā darba attiecību posmā un aspektā, tai skaitā, īstenojot personāla atlasī.

- 6.3. HansaMatrix ir pret jebkāda veida diskrimināciju tautības, dzimuma, seksuālās orientācijas, rases vai reliģijas dēļ.
- 6.4. Darba vidē nav pieļaujama nekāda veida seksuāla uzmākšanās vai aizskaršana, jebkuras formas verbālas, neverbālas vai fiziskas darbības, kurām ir seksuāls raksturs ar mērķi aizskart personas cieņu vai arī, ja tāds bijis šo darbību rezultāts, īpaši, ja tiek radīta naidīga, pazemojoša vai agresīva atmosfēra.
- 6.5. HansaMatrix aizsargā darbinieku tiesības droši vērsties pie tiešā vadītāja aizdomu gadījumā par iespējamu jebkura veida nevienlīdzīgu attieksmi vai diskrimināciju pret darbiniekiem, kā arī ir ieviesusi Trauksmes celšanas sistēmu.
- 6.6. Darbinieku kompetences paaugstināšana un zināšanu apmaiņa starp darbiniekiem ir prioritāras jomas. HansaMatrix personāla vadības procedūras paredz darbinieku darba mērķu noteikšanu un izpildes vērtējumu, esošo un nepieciešamo kompetenču un zināšanu novērtējumu vismaz vienu reizi gadā.
- 6.7. Ņemot vērā HansaMatrix stratēģiskos attīstības virzienus, tiek nodrošināta darbinieku darba veikšanai nepieciešamo kompetenču attīstīšanu, gan veicinot un nodrošinot iekšējo zināšanu un prasmju nodošanu, gan plānojot un paredzot līdzekļus budžetā darbinieku apmācībai.
- 6.8. HansaMatrix sekmē skolēnu un jauniešu interesi par inženierzinātnēm, piesaistot jaunos profesionāļus HansaMatrix un nozarei.
- 6.9. HansaMatrix nodrošina sociālās attīstības rādītāju monitoringu un vienu reizi gadā izstrādā ziņojumu par:
 - 6.9.1. padomes un valdes dzimumu daudzveidības proporciju.
 - 6.9.2. Vīriešu un sieviešu atalgojuma mediānu salīdzinājumu uzņēmumā kopumā un administrācijā atsevišķi.
 - 6.9.3. Darbinieku procentuālo mainību (% no kopējā darba spēka skaita).
 - 6.9.4. Dzimumu daudzveidību - sieviešu skaita Sattiecību pret vīriešu skaitu uzņēmumā.
 - 6.9.5. Ievainojumu un nāves gadījumu darba vietā skaita attiecību pret kopējo darbinieku skaitu.

7. VIDES AIZSARDZĪBA

- 7.1. Vides aizsardzības jomā mērķis ir veikt pasākumus, lai sniegtu ieguldījumu klimata pārmaiņu un to ietekmes mazināšanā, nepārtraukti samazinot radīto ietekmi uz vidi, un nodrošinot darbības atbilstību vides aizsardzības prasībām.
- 7.2. HansaMatrix ieviestās vides aizsardzības procedūras ar skaidri definētiem mērķiem, rīcības programmu ar noteiktu vadības struktūru, pienākumiem un regulāru apmācību nodrošināšanu.
- 7.3. Vides aizsardzības procedūras tiek regulāri pārskatītas, auditētas, nodrošinot to nepārtrauktu uzlabošanu.

7.4. HansaMatrix:

- 7.4.1. Nodrošina starptautisko, Latvijas Republikas un citu spēkā esošo vides prasību ievērošanu un sadarbības ar valsts un pašvaldību institūcijām vides prasību jomā.
 - 7.4.2. Veic investīciju darbības, izvērtējot iespējas pilnveidot dabas resursu (energoresursu, kurināmā, ūdens utt.) izmantošanas efektivitāti.
 - 7.4.3. Neuztur liekus preču/izejmateriālu krājumus un kontrolē gan iekšējos uzraudzības procesus, gan augšupējās piegādes ķēdes statusu un izmaiņas tajā. iesaista personālu vides aizsardzības jomas izaicinājumu risināšanā un izglīto personālu vides aizsardzības jomā.
- 7.5. Saistībā ar atkritumu apsaimiekošanu HansaMatrix savā darbībā ievēro sekojošus pamatprincipus:
- 6.7.1. Minimizē atkritumu rašanos tādējādi nodrošinot radīto atkritumu daudzuma samazināšanu, izmantojot pieejamās tehnoloģijas un palielinot resursu izmantošanas efektivitāti.
 - 6.7.2. Nodrošināt, ka ražošanas procesā radītie atkritumi tiek nodoti utilizācijai uzņēmumam, kuram izsniegta atļauja šādu darbību veikšanai.
 - 6.7.3. Veicina atkritumu šķirošanu, nodrošinot atkritumu kā resursu racionālu izmantošanu un atgriešanos atpakaļ ekonomiskajā apritē.
- 7.6. HansaMatrix nodrošina vides rādītāju monitoringu un vienu reizi gadā izstrādā ziņojumu par:
- 7.6.1. Kopējo tiešo un netiešo siltumnīcgāzu emisiju apjomu CO2 tonnu izteiksmē.
 - 7.6.2. Kopējo enerģijas patēriņu, kas izteikts megavatstundās (MWh).
 - 7.6.3. Kopējo ūdens patēriņu kubikmetros (m³).
- 7.7. HansaMatrix uzņēmumu grupas valdes vismaz vienu reizi gadā izvērtē augstāk minēto vides rādītāju dinamiku un izvērtē ietekmes uz vidi samazināšanas iespējas.

8. PĀRVALDĪBA

- 8.1. HansaMatrix vispārējās pārvaldības galvenais ietvars ir uzņēmuma statūti, nosakot akcionāru sapulces, padomes un valdes hierarhiju, tiesības un pienākumus. Dokuments kalpo kā būtisks noteikumu un prakses ietvars, ar kuru nodrošināma atbildība, godīgums un caurskatāmība gan uzņēmuma darbībā, gan saziņā ar ieinteresētajām pusēm.
- 8.2. HansaMatrix darbībā integrējusi "Nasdaq Riga" korporatīvās pārvaldības principus un ieteikumus, kā arī katru gadu publicē Korporatīvās pārvaldības ziņojumu.
- 8.3. HansaMatrix uzskata, ka tās darbībai jābūt saprotamai, caurskatāmai un rezultatīvai, tai pat laikā, tai jābūt labi atspoguļotai kvalitatīvā publiskotajā informācijā tās akcionāriem.

9. ZIŅOŠANAS PRINCIPI

- 9.1. HansaMatrix sniedz ziņojums attiecībā uz ANO ilgtspējīgas attīstības mērķiem saskaņā ar Nasdaq ESG ziņošanas rokasgrāmatu.
- 9.2. HansaMatrix pārskatījis visas Eiropas Komisijas 2021.gada 04.jūnija Deleģētajā regulā (ES) 2021/2139 (turpmāk- Deleģētā regula) aprakstītās Taksonomijai piederīgās saimnieciskās darbības, kur galvenā uzmanība pievērsta tādām saimnieciskajām darbībām un nozarēm, kurām ir vislielākais potenciāls sasniegt klimata pārmaiņu mazināšanas mērķi. Pēc rūpīgas pārskatīšanas secināts, ka HansaMatrix saimnieciskā darbība šobrīd nav aprakstīta Deleģētajā regulā.
- 9.3. HansaMatrix ir apņēmības pilna nepārtraukti uzlabot ne tikai savu ilgtspējas sniegumu un iniciatīvas, bet arī ziņošanas iespējas.